

# AUSBILDUNGSSTRUKTUREN UND -INHALTE AUSBAUEN



## STUFE



## EBENE

Konzeptionell: Bundesleitung  
Operativ: Diözesanverbände



## ZIELGRUPPE

Erwachsene mit Leitungsfunktion



## VERANTWORTLICHE

Stamm und Bezirk

## ZWECK UND AUFGABEN



Leiter\*innen wissen, dass sie eine zentrale Rolle für die Mitbestimmung von Kindern und Jugendlichen haben. Sie sind sich der Wirkung durch Mitbestimmung, der Chancen und aber auch Herausforderungen und Risiken bewusst. Leiter\*innen besitzen die notwendige Handlungskompetenz, um die Mitbestimmung durch Kinder und Jugendliche im Gruppen- und Stammesalltag ganzheitlich und altersgerecht zu ermöglichen und zu fördern.

## CHANCEN UND WIRKUNG



- Leiter\*innen sind besser für ihre Aufgaben qualifiziert.
- Dadurch steigt auch die Qualität der Gruppenarbeit vor Ort. Mitbestimmung wird vor Ort deutlich besser gelebt.
- Kinder und Jugendliche können besser und selbstverständlicher den Gruppen- und Stammesalltag mitgestalten.
- Es wächst die Verbundenheit, Verbindlichkeit und zahlt direkt in die Erziehungsziele des Verbandes ein.

## ERFOLGREICHE UMSETZUNG



Das Gesamtverbandliche Ausbildungskonzept soll hinsichtlich Partizipation und Mitbestimmung in der Modulausbildung aktualisiert und gestärkt werden. Leiter\*innen sollen den Wert von Mitbestimmung durch Kinder und Jugendliche verstehen und lernen, Mitbestimmung selbst altersgerecht und ganzheitlich zu ermöglichen.

Der Abschluss der Woodbadgeausbildung sollte für jede\*n Leiter\*in angestrebter Meilenstein für die eigenen Entwicklung, aber auch in der Verantwortung gegenüber den Kindern und Jugendlichen sein.

Die eigene Aus- und Weiterbildung soll selbstverständlicher Teil des pfadfinderischen Alltags von Leiter\*innen werden. Leiter\*innen werden dauerhaft in ihrer eigenen Entwicklung unterstützt und gefördert. Es braucht regelmäßige und mehr Angebote. Auch über die Woodbadgeausbildung hinaus werden zu erlernende Inhalte angeboten. Die Aus- und Weiterbildung von Leiter\*innen sollte einen deutlich höheren Stellenwert im Verband bekommen. Dazu müssen auch mehr Ressourcen zur Verfügung gestellt werden. Das könnte durch eine Imagekampagne: Kein\*e Leiter\*in ohne Ausbildung! gestärkt werden.



## NÄCHSTE SCHRITTE

Zur Umsetzung der folgenden Meilensteine wird die Bundesleitung in Zusammenarbeit mit der AG Ausbildung als passender Ort angesehen:

- Inhaltliche Überarbeitung des gesamtverbandlichen Ausbildungskonzepts
- Signifikante Steigerung der Aus- und Weiterbildungsangebote im Verband
- Entwicklung von Angeboten zur dauerhaften Begleitung von Leiter\*innen in ihrer eigenen Entwicklung

