



## Kursleitung

Kerstin Fuchs

*Leader Trainer (LT), Bundesvorsitzende der DPSG, Diplom-Sozialpädagogin (FH)*

Andy Träger

*Assistent Leader Trainer (ALT), Mitglied der AG Ausbildung der DPSG, Diplom-Psychologe, Ausbildung in Systemischer Familientherapie und Supervision*

Ansgar Kesting

*Assistent Leader Trainer (ALT), Diplom- Sozialarbeiter/Sozialpädagoge*

n.n.



## Zugangsvoraussetzungen

Voraussetzung für die Teilnahme sind

- die abgeschlossene Woodbadge-Ausbildung,
- Erfahrung in der Leitung mindestens eines Woodbadge-Kurses sowie
- die Empfehlung durch den Diözesanvorstand.



## Anmeldungen

nur mit ausgefüllter und vom Diözesanvorstand unterschriebener Anmeldekarte an:

Sekretariat Bundesvorstand  
Postfach 221 380  
41436 Neuss

Telefon: 02131 – 46 99 90  
Telefax: 02131 – 46 99 94  
Email: bundesleitung@dpsg.de

deutsche pfadfinderschaft sankt georg



## »» Assistant Leadertrainer Training



21. bis 28.  
August 2011



# Assistant Leadertrainer Training

Eine Veranstaltung  
des Bundesverbandes der  
Deutschen Pfadfinderschaft  
Sankt Georg



**Ort:** Bundeszentrum der DPSG  
in Westernohe

**Beginn:** Sonntag, 21.8.2011, 15.00 Uhr

Die Anreise ist am Sonntag ab  
14.00 Uhr möglich.

**Ende:** Sonntag, 28.8.2011, 15.00 Uhr

**Kosten:** 210,- Euro

Die Teilnehmer/innenzahl ist begrenzt.  
Anmeldungen werden in der Reihenfolge  
des Eingangs im Sekretariat des Bundes-  
vorstandes berücksichtigt. Es ist deshalb  
empfehlenswert, sich baldmöglichst anzu-  
melden!

## Liebe Kursleiterin, lieber Kursleiter!

Das Assistant Leadertrainer Training (ALT) ist die - auch international - anerkannte Ausbildung für Teamerinnen und Teamer der Woodbadge-Kurse. Gemeinsam mit dem Teamer-Training, dem Kurs-Leitungstraining und der Ausbildungskonferenz sowie dem Einstieg und der Praxis/Reflexion bietet es die Grundlage, verantwortungsvoll Woodbadge-Kurse in der DPSG zu teamen.

Das Konzept des ALT ist erfahrungs- und praxisorientiert und setzt deine Bereitschaft zur Selbsterfahrung voraus. Du hast Gelegenheit und Zeit, neue Seiten bei dir und anderen im Blick auf Dein Leitungshandeln zu entdecken und zu entwickeln. Dies wird dir helfen, deine Leitungsrolle im Woodbadge-Kurs bewusster wahrzunehmen.

### Ziele des ALT

*„Der Teamer, die Teamerin...“*

- *erweitert seine/ihre Fertigkeiten zur Selbstkompetenz*
- *verbessert seine/ihre Teilnehmer/innen- und Gruppenorientierung*
- *entwickelt seine/ihre Kommunikationsfertigkeiten weiter.“*

Diese Ziele beschreibt das Gesamtverbandliche Ausbildungskonzept für das ALT. es nimmt also vor allem die Selbst- und die Soziale Kompetenz in den Blick. Und zwar im Blick auf das Leitungshandeln im Woodbadge-Kurs. Persönlichkeitsentwicklung, Fach- und Methodenkompetenz und der Umgang mit den Zielen des Verbandes sind weitere Ziele.

Dies geschieht in einem methodischen Handlungsrahmen, der sich zwischen den beiden Polen „Selbsterfahrung“ und „Supervision“ ausspannt.

### Selbsterfahrung

Erlebnisse, die „künstlich“ in Kurssituationen des ALT hervorgerufen werden, bieten die Möglichkeit, den Blick auf sich zu weiten und Rückmeldungen von anderen darauf zu bekommen. Dies kann in verschiedenen Formen von Rollenspielen oder Übungen zur Selbsterfahrung geschehen.

### Supervision

Ausgangspunkt sind konkrete Erlebnisse der Teilnehmenden aus Woodbadge-Kursen, die sie geleitet haben. Ziel ist es, durch die Reflexion verwertbare Lernerfahrungen zu sichern und daraus Schlüsse zu ziehen, die das zukünftige Leitungshandeln verbessern. Methodisch geschieht dies durch Supervisionsprozesse, in denen mit Hilfe der Gruppe Leitungssituationen betrachtet werden. Dies kann sich sowohl auf den Bereich der Kompetenzen (fachlich, methodisch, sozial, Selbstkompetenz), als auch auf den Bereich der Persönlichkeit beziehen, und eine Erweiterung der eigenen Ressourcen zu Folge.

Bei weiteren Fragen zum ALT oder zur Anmeldung könnt ihr euch gerne an uns wenden. Alle Kontaktdaten findet ihr unter „Anmeldung“ auf der nächsten Seite.